



(c) Apostroph
Mustienko



МЦПД

Гендерна інтеграція в правоохоронних органах: світові практики

Олена Захарова – директорка з
аналітичної роботи та зовнішніх
зв'язків Міжнародного центру
перспективних досліджень



Лос-анджелеський бунт: 29 квітня – 4 травня 1992



3 березня 1991 року, м. Лос-Анджелес, США



**Родні Кінг – побитий
3 березня 1991 року
поліцейськими Лос-
Анджелесу
афроамериканець**

Незалежна комісія Поліцейського управління Лос-Анджелесу (Комісія Уоррена Крістофера)

- В Управлінні Поліції Лос-Анджелесу існує значна кількість офіцерів, які постійно застосовують силові методи впливу на громадян та ігнорують внутрішні нормативні документи, які регламентують такі дії;
- Неможливість контролю дій таких офіцерів є корінням проблеми. Нездатність зі сторони Департаменту проаналізувати відомі факти та зробити відповідні висновки свідчать про порушення в системі керівництва Департаменту. Департамент не лише не зміг налагодити взаємодію з групою проблемних офіцерів, але й заохочував їх;
- Комісія виявила, що лише 42 з 2152 випадків застосування сили за період з 1986 року по 1990 рік мали відповідні підстави.

Незалежна комісія Поліцейського управління Лос-Анджелесу (Комісія Крістофера)

- Жінки-поліцейські істотно менше включені у випадки із надмірним застосуванням сили

Рекомендація:

збільшення відсотку жінок-поліцейських є ключем до значного скорочення насилля зі сторони поліції



Гендерний баланс та реформа Лос-Анджелеського Управління Поліції

(рекомендації міської ради Лос-Анджелесу від 2 вересня 1992 року)

- Збільшити рекрутинг до 30% кваліфікованих жінок на посади поліцейських як всередині поліцейських відділків так і ззовні для досягнення гендерного балансу;
- Переглянути систему тестування та включити питання, спрямовані на визначення гендерних упереджень серед кандидатів;
- Переглянути систему фізичних випробувань при прийомі на поліцейську службу.

Дослідження Поліцейської фундації, 1974



Присутність жінок у поліції може сприяти подоланню насилля та зниження кількості ситуацій, в яких необхідно буде вдаватися до силових методів

Особливості жінок-поліцейських



- Менш авторитарні;
 - Менше покладаються на фізичну силу;
 - Діють менш агресивно;
 - Мають кращі комунікаційні здібності;
 - Мають кращі здатності щодо врегулювання потенційно жорстких протистоянь на тому етапі, коли вони ще не переросли у смертельні
-
- Фізично слабкіші

Особливості жінок-поліцейських



Поліцейський-чоловік бачить свою роботу як «владний контроль», в той час як жінка-поліцейський бачить її як «громадську службу» (public service).

Дискримінаційні рекрутингові практики в поліції



Уявлення



Реальність

**до 90% поліцейської діяльності – це
сервісна служба та взаємодія з людьми
для вирішення громадських проблем**

Ставлення до жінок-поліцейських



Сприйняття колег-чоловіків



Сприйняття громад

Ефективність жінок-поліцейських у боротьбі проти домашнього насилля



Жінки, які зазнали домашнього насилля, більш схильні розповісти про такі злочинні жінці-поліцейському, ніж чоловікові

Шість суспільних переваг щодо жінок-поліцейських

- мають такі ж самі компетенції, як і їхні колеги-чоловіки;
- менш схильні безпідставно застосовувати силові методи та перевищувати застосування сили;
- більш схильні застосовувати стиль патрулювання, спрямований на задоволення потреб громади;
- мають більше можливостей та більше включені у подолання насилля проти жінок і домашнього насилля;
- залучення жінок-поліцейських до роботи у поліцейських департаментах впливає на зниження рівня гендерної дискримінації всередині установ та гендерних упереджень серед самих співробітників;
- присутність жінок-поліцейських у поліцейських департаментах позитивно впливає на усіх співробітників.

Дякуємо за увагу!

